



AVVISO

Oggetto: Selezione per l'attribuzione al personale dipendente dei differenziali stipendiali (ex progressioni economiche orizzontali) - Approvazione delle graduatorie distinte per ciascuna delle Aree dei Funzionari ed EQ, degli Istruttori, degli Operatori Esperti e degli Operatori del CCNL 16.11.2022 - Anno 2025.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DEL 3° SETTORE “SERVIZI FINANZIARI E ATTUAZIONE PROGRAMMA DI GOVERNO”

Visti:

- il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali – triennio 2019-2021 sottoscritto in data 16 novembre 2022;
- i CC.CC.II. del Personale del Comparto FFLL sottoscritto il 23/11/2023 tra Parte Pubblica e Parte Sindacale, ivi compresa la dichiarazione congiunta n.1, modificato con successivo accordo del 18/04/2024, con i quali sono stati definiti i criteri e le procedure per l'attribuzione del differenziale stipendiale e ulteriormente modificato in data 26/02/2025 e 01/08/2025;
- la determinazione n.924/2025 con la quale è stata indetta, per l'anno 2025, la selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali (ex-PEO) in favore del personale dipendente di questo Ente avente diritto, approvando contestualmente il relativo avviso interno recante le modalità ed i criteri per la partecipazione alla predetta selezione, in osservanza dell'art. 11, comma 11 del Contratto Collettivo Integrativo vigente;

Dato atto che:

- il differenziale è attribuito, in modo selettivo, limitatamente alla metà del personale degli aventi diritto ed appartenenti alle quattro Aree previste dal CCNL del 16.11.2022;
- con verbale del 01/08/2025 la Delegazione Trattante, tra l'altro, ha stabilito di attribuire al personale avente diritto complessivamente n.18 passaggi per progressione economica all'interno dell'Area di appartenenza e di applicare i criteri approvati con le modifiche dell'accordo CID stipulato il 18/04/2024 a partire dal 01/01/2025;
- il comma 11 dell'art. 11 del CCI sottoscritto il 18/04/2024 ha espressamente previsto che i “differenziali stipendiali” sono attribuiti, fino a concorrenza del numero fissato in sede di contrattazione decentrata per ciascuna area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai criteri indicati nell'allegato A) del CCI, procedendo dal punteggio più alto all'interno della propria Area e in ordine decrescente. Per quanto concerne l'Area dei Funzionari ed EQ, al fine di scongiurare una situazione di potenziale conflitto di interesse tra valutato e valutatore, ai fini delle procedure selettive di progressione economica di cui all'art. 14, del CCNL 16.11.2022, saranno predisposte due distinte graduatorie: una per i Funzionari e l'altra per i titolari di incarico di Elevata Qualificazione;

Dato atto, altresì, che:

- il bando è stato affisso all'Albo Pretorio del Comune con numero di registro 1621 dal 30/10/2025 all'11/11/2025;
- giusta nota prot.n.34077/2025, l'indizione della selezione per l'attribuzione del “Differenziale Stipendiale anno 2025” è stata partecipata a tutto il personale comunale avente potenziale diritto;
- per ogni Area del nuovo sistema di classificazione contrattualmente previsto, sono pervenute le domande di partecipazione da parte di n.34 dipendenti;

Rilevato che, ai sensi di quanto stabilito dall'avviso di selezione approvato con determinazione n.924/2025, si è dato corso alle attività istruttorie e formulato le graduatorie provvisorie di merito, distinte per ogni singola Area contrattuale dando atto che:

1. le graduatorie provvisorie sono state elaborate in ordine decrescente di votazione complessiva, calcolata sommando il corrispondente punteggio ottenuto per ogni elemento di valutazione, singolarmente previsto per ogni Area di appartenenza, come da bando;
2. a parità di merito conseguito da più candidati si è tenuto conto di quanto disposto dall'art. 11, comma 14 del CCI sottoscritto in data 18/04/2024;

RENDE NOTO

a tutto il Personale Comunale che con determina n.10 del 15/01/2026 si è provveduto all'approvazione provvisoria delle suddette graduatorie e che tutti i dipendenti interessati entro 10 giorni calendariali dalla presente pubblicazione potranno presentare osservazioni allo scrivente Responsabile del Procedimento presso l'Ufficio Personale.

Nei successivi 5 giorni calendariali il sottoscritto Responsabile si esprimerà motivatamente e formalmente sull'accoglimento delle osservazioni presentate.

Gli interessati nei successivi 7 giorni calendariali potranno proporre ricorso ad una apposita Commissione di Garanzia composta dal Segretario Generale, dal Presidente OIV o suo delegato e da un Responsabile sindacale designato dall'interessato. La Commissione si esprimerà nei successivi 7 giorni calendariali.

Al termine della procedura di cui al comma precedente, l'Ente procederà all'approvazione della graduatoria definitiva.

Di tanto si darà opportuna informazione ai lavoratori partecipanti alla selezione mediante apposita comunicazione nel rispetto della riservatezza di dati personali.

San Vito dei Normanni, li 15 gennaio 2026

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DEL 3° SETTORE “SERVIZI FINANZIARI
E ATTUAZIONE PROGRAMMA DI GOVERNO”
Dott.ssa Daniela GALASSO