

	CITTÀ DI SAN VITO DEI NORMANNI (Provincia di Brindisi) Piazza Carducci - Tel. 0831-955263 - C.A.P. 72019 P. IVA 00175480748 - Cod. Fisc. 81001650746 - Centralino Tel. 0831 – 955111 - Fax Centralino Tel. 0831 – 955230 - Dall'estero Tel. 0039 -0831 – 955263
--	--

AVVISO INTERNO
BANDO PER L'ATTRIBUZIONE DEL "DIFFERENZIALE STIPENDIALE" ANNO 2025

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso:

Che l'art. 12 del C.C.N.L. 2019/2021 del Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 ha disciplinato il nuovo sistema di classificazione del personale del comparto Regioni – Autonomie Locali, articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:

- Area degli Operatori;
- Area degli Operatori esperti;
- Area degli Istruttori;
- Area dei Funzionarie dell'Elevata Qualificazione.

Che l'art. 14, comma 1 e 2 del C.C.N.L. 2019/2021 del Comparto Funzioni Locali testualmente recita:

"1. Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun "differenziale stipendiale", da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, nell'allegata Tabella A. La medesima tabella evidenzia, altresì, il numero massimo di "differenziali stipendiali" attribuibili a ciascun dipendente, per tutto il periodo in cui permanga l'inquadramento nella medesima area. A tal fine, si considerano i "differenziali stipendiali" conseguiti dall'entrata in vigore della presente disciplina fino al termine del rapporto di lavoro, anche con altro ente o amministrazione ove il dipendente sia transitato per mobilità. Per il personale delle Sezioni Speciali si applica quanto previsto, rispettivamente, dagli artt. 92, 96, 102 e 106.

2. L'attribuzione dei "differenziali stipendiali", che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.gs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79, nel rispetto delle modalità e dei criteri di seguito specificati:..."

Visto il parere ARAN CFL 219, che testé si riporta: *"I periodi di lavoro a tempo determinato che hanno preceduto la stabilizzazione si ritiene che possono concorrere ai fini della sussistenza del requisito di cui all'art. 14 comma 2 lett. a) del CCNL 16.11.2022, a condizione che siano stati prestati nella medesima categoria/area a cui si riferisce la progressione economica. Tale periodo rileverà anche ai fini dell'ulteriore requisito di ammissione relativo all'assenza negli ultimi due anni di provvedimenti disciplinari superiori alla multa";*

Richiamati i CC.CC.II. del Personale del Comparto FFLL sottoscritto il 23/11/2023 tra Parte Pubblica e Parte Sindacale, ivi compresa la dichiarazione congiunta n.1, e modificato con successivo accordo del 18/04/2024, con i quali sono stati definiti i criteri e le procedure per l'attribuzione del differenziale stipendiale;

Dato atto che;

- il differenziale è attribuito, in modo selettivo, limitatamente alla metà del personale degli aventi diritto ed appartenenti alle quattro Aree previste dal CCNL del 16.11.2022;

	CITTÀ DI SAN VITO DEI NORMANNI <i>(Provincia di Brindisi)</i> Piazza Carducci - Tel. 0831-955263 - C.A.P. 72019 P. IVA 00175480748 - Cod. Fisc. 81001650746 - Centralino Tel. 0831 – 955111 - Fax Centralino Tel. 0831 – 955230 - Dall'estero Tel. 0039 -0831 – 955263
--	---

- con verbali del 30/06/2025 e 01/08/2025 la Delegazione Trattante, tra l'altro, ha stabilito di attribuire al personale avente diritto complessivamente n.18 passaggi per progressione economica all'interno dell'Area di appartenenza e di applicare i criteri approvati con le modifiche dell'accordo CID stipulato il 18/04/2024 a partire dal 01/01/2025;
- il comma 11 del CCI sottoscritto il 18/04/2024 ha espressamente previsto che: *I “differenziali stipendiali” sono attribuiti, fino a concorrenza del numero fissato in sede di contrattazione decentrata per ciascuna area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai criteri indicati nell'allegato A) del presente CCI, procedendo dal punteggio più alto all'interno della propria Area e in ordine decrescente. Per quanto concerne l'Area dei Funzionari ed EQ, al fine di scongiurare una situazione di potenziale conflitto di interesse tra valutato e valutatore, ai fini delle procedure selettive di progressione economica di cui all'art. 14, del CCNL 16.11.2022, saranno predisposte due distinte graduatorie: una per i Funzionari e l'altra per i titolari di incarico di Elevata Qualificazione”;*
- il contingente di personale rilevato al 01/01/2025 risulta pari a n.58 unità, di cui n.2 stabilizzate per effetto dell'ex art. 20 comma 1 d.lgs. 75/2017, e n.1 stabilizzato per possesso dei requisiti previsti dall'art. 50, comma 17-bis del D.L. 13/2023, convertito con modificazioni in Legge 41/2023;
- il numero presunto dei differenziali stipendiali che possono essere attuati all'interno delle Aree previste dal CCNL del 16.11.2022, limitato alla metà della platea dei potenziali beneficiari, in funzione del contingente di personale sopra riportato prevede i seguenti passaggi orizzontali:

AREA	N. DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 01.01.2025	N. DIPENDENTI IN POSSESSO DEI REQUISITI PER L'AMMISSIONE	QUOTA LIMITATA 50% DIP. N. (POTENZIALI)	DIFFERENZIALI STIPENDIALI PREVISTI ARROT.(*)	NOTE
OPERATORI	3	2	1	1	(*) VERBALE DT 01/08/2025
OPERATORI ESPERTI	8	6	3	3	(*) VERBALE DT 01/08/2025
ISTRUTTORI	32	20	10	10	(*) VERBALE DT 01/08/2025
FUNZIONARI – EQ (TITOLARI PO)	5	3	1	1	(*) VERBALE DT 01/08/2025
FUNZIONARI - EQ	10	6	3	3	(*) VERBALE DT 01/08/2025
TOTALE	58	37	18	18	

- I differenziali stipendiali nella categoria si realizzano nel limite delle risorse disponibili nel Fondo delle Risorse Decentrate di parte stabile e nel rispetto di quanto previsto dalla normativa in materia;
- La tabella A allegata al C.C.N.L. 2019/2021 del Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 stabilisce per ciascuna delle nuove aree di inquadramento, il numero massimo di differenziali attribuibili ed il valore annuo lordo per 13 mensilità di ogni differenziale, in corrispondenza di ciascuna area. Tale numero massimo è relativo a tutto il periodo in cui permane l'inquadramento nella medesima area;
- Il Responsabile del Servizio provvede all'indizione della selezione per l'attribuzione del “differenziale stipendiale” all'interno di ciascuna categoria, mediante emissione di apposito avviso, cui viene dato un tempo massimo 10 giorni per la presentazione della documentazione utile;

	CITTÀ DI SAN VITO DEI NORMANNI <i>(Provincia di Brindisi)</i> Piazza Carducci - Tel. 0831-955263 - C.A.P. 72019 P. IVA 00175480748 - Cod. Fisc. 81001650746 - Centralino Tel. 0831 – 955111 - Fax Centralino Tel. 0831 – 955230 - Dall'estero Tel. 0039 -0831 – 955263
--	---

- Le graduatorie complessive per categorie contenenti tutti gli elementi di valutazione vengono formulate dall'Ufficio Personale che provvede a darne informazione a tutti i dipendenti dell'Ente, mediante comunicazione via mail ovvero nella sezione Amministrazione Trasparente del sito Istituzionale di questo Ente. L'ammissione dei dipendenti in possesso dei requisiti avviene su istanza di parte, completa della documentazione dichiarata e/o presentata;
- Ai fini dell'attribuzione del “differenziale stipendiale” il lavoratore deve essere in possesso di un rapporto a tempo indeterminato e del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi;
- L'effettiva attribuzione del differenziale stipendiale è, comunque, subordinata al raggiungimento di un punteggio minimo di 50/100 nella media delle schede di valutazione per la performance individuale, conseguita nel triennio precedente. Per il personale in distacco sindacale ai sensi di quanto disposto dall'art.47 CCNL 14.09.2000, in assenza di una propria valutazione sarà utilizzato il valore medio della valutazione dell'area di appartenenza relativa allo stesso periodo considerato;
- In caso di parità, ha priorità il lavoratore che da più tempo non consegue una progressione economica e in caso di ulteriore parità si tiene conto in subordine prima dell'anzianità anagrafica e poi dell'anzianità di servizio;
- Entro 10 giorni calendariali dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria, da portare a conoscenza a tutto il personale tramite mail o altro mezzo idoneo nonché alle OO.SS., gli interessati possono presentare al Responsabile del Servizio del Personale osservazioni o documentazione integrativa utile alla revisione della propria posizione secondo i criteri dell'allegato A del presente CCI. Nei successivi 5 giorni calendariali si esprime motivatamente e formalmente il Responsabile del Servizio Personale sull'accoglimento o meno delle osservazioni presentate. Gli interessati nei successivi 7 giorni calendariali possono proporre ricorso ad una apposita Commissione di Garanzia composta dal Segretario Generale, dal Presidente OIV o suo delegato e da un Responsabile sindacale designato dall'interessato. La Commissione si esprime nei successivi 7 giorni calendariali;
- Al termine della procedura di cui al comma precedente, l'ente procede all'approvazione della graduatoria definitiva fornendo opportuna informativa al personale dipendente;
- Il differenziale stipendiale è attribuito, annualmente, e avrà decorrenza dal 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto l'accordo che finanzia l'apposito istituto economico, anche se le procedure sono perfezionate successivamente. Il differenziale stipendiale ed i relativi arretrati sono riconosciuti in busta paga entro il 2° mese successivo dalla conclusione della procedura;
- L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale sia stata prevista l'attribuzione della progressione economica all'interno dell'area;
- Per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni è attribuito un punteggio aggiuntivo pari 3% del punteggio ottenuto applicando i criteri di cui all'allegato A del CCI sottoscritto il 18/04/2024;
- Alla selezione non partecipa il personale dipendente che nel biennio precedente (2022/2023) sia stato destinatario di sanzioni disciplinari;

Considerato che, laddove per effetto di assegnazione a Settori o Posizioni diverse siano presenti nell'anno solare e per lo stesso dipendente due o più valutazioni nella scheda individuale della Performance, si procederà alla media ponderata del valore dell'anno di riferimento e tale ultimo punteggio concorrerà alla media delle ultime tre valutazioni individuali annuali in quanto criterio di valutazione utile per concorrere al differenziale stipendiale;

Richiamato l'art.11 del CCI sottoscritto in data 18/04/2024, di modifica al precedente accordo del 23.11.2023, nonché l'allegato A) che disciplina l'attribuzione dei differenziali stipendiali per ognuna delle Aree di inquadramento previste dal CCNL dal 16.11.2022;



Richiamata la determinazione n.924 del 30/10/2025, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione del presente avviso di selezione

Tutto ciò premesso e considerato, che costituisce parte integrante della procedura selettiva:

RENDE NOTO

che è indetta la selezione per l'attribuzione del “differenziale stipendiale”, il quale si configura come progressione economica, a far data dal 01.01.2025, rivolta ai dipendenti aventi diritto del Comune di San Vito dei Normanni.

POSTI MESSI A BANDO, non oltre la metà dei dipendenti aventi diritto, ovvero:

- n.4 differenziali stipendiali a “Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione “ (ex cat. D), di cui n.1 per Funzionari EQ titolari di P.O. e n.3 per Funzionari EQ
- n.10 differenziali stipendiali a “ Area degli Istruttori” (ex cat. C)
- n.3 differenziali stipendiali a “Area degli Operatori esperti” (ex cat. B)
- n.1 differenziale stipendiale a “Area degli Operatori” (ex cat. A)

La somma stabilita in sede di contrattazione decentrata integrativa ammonta €. 18.000,00 (oltre oneri riflessi ed Irap a carico Ente);

REQUISITI DI AMMISSIONE

- a) I candidati devono essere in servizio alla data del 1° Gennaio 2025, con contratto di lavoro a tempo indeterminato;
- b) I candidati devono possedere un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi alla data del 31/12/2024;

CRITERI DI VALUTAZIONE come indicati nell'allegato A) del CCI 2023/2025 sottoscritto tra le Parti Pubbliche e Sindacale in data 18/04/2024, di modifica del precedente CCI del 23/11/2023:

In attuazione dell'art.14 del CCNL 2019-2021 e dell'art.11 del presente Contratto Collettivo Integrativo, all'interno di ciascuna Area Professionale di cui all'art 12 del CCNL 2019/2021 sono previsti incrementi stabili della retribuzione che si realizzano, in aggiunta al trattamento tabellare previsto per ciascuna Area, con l'acquisizione di successivi “differenziali stipendiali”. I “differenziali stipendiali” sono attribuiti fino a concorrenza del numero fissato annualmente per ciascuna Area in sede di contrattazione decentrata, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva definita in base ai criteri indicati nella seguente tabella. L'importo dei differenziali stipendiali è indicato nella tabella A allegata al CCNL 2019-2021, fatto salvo quanto previsto dagli articoli 92, 96, 102 e 106 dello stesso CCNL.

	CITTÀ DI SAN VITO DEI NORMANNI <i>(Provincia di Brindisi)</i> Piazza Carducci - Tel. 0831-955263 - C.A.P. 72019 <i>P. IVA 00175480748 - Cod. Fisc. 81001650746 - Centralino Tel. 0831 – 955111 - Fax Centralino Tel. 0831 – 955230 - Dall'estero Tel. 0039 -0831 – 955263</i>
--	--

CRITERI DI VALUTAZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALI STIPENDIALI AREA DEGLI OPERATORI

Progressione economica nell'Area degli Operatori	Elementi di valutazione	Max Totale punti 100 (oltre punteggio aggiuntivo 3%)
Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.	Da scheda di valutazione per la performance individuale, calcolata la media del triennio, si attribuiscono i punteggi: fino a 70 = 30 da 71 a 90 = 35 pt da 91 a 100 = 40 pt	40
Esperienza professionale. Per “esperienza professionale” si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi o altre forme di collaborazioni continuative che abbiano concorso a processi di stabilizzazione	Calcolo anzianità di servizio del dipendente (ASD) ponderato rispetto al dipendente con anzianità di servizio massima (ASMax): $\frac{X=40 \cdot ASD}{ASMax}$	40
Accrescimento competenze culturali anche attraverso i percorsi formativi di cui all'art.55 del CCNL 2019-2021, acquisite successivamente al conseguimento dell'ultima posizione economica/differenziale stipendiale.	Titolo di studio superiore a quello di accesso: ◦ punti 5 Corsi di formazione preventivamente autorizzati ed attinenti al ruolo ricoperto/attività assicurata: ◦ di una giornata fino a 8 ore senza valutazione finale: punti 1,0 ◦ di una giornata fino a 8 ore con valutazione finale: punti 1,5 ◦ su più giornate senza valutazione finale: punti 2 ◦ su più giornate con valutazione finale: punti 2,5	Titoli di studio max 5 Formazione max 5
Accrescimento competenze professionali acquisite successivamente al conseguimento dell'ultima posizione economica/differenziale stipendiale e/o alla assunzione presso il Comune di San Vito dei Normanni.	Punti 2 per ogni anno di proficua attività lavorativa.	10
Punteggio aggiuntivo attribuito in applicazione dell'art.14 comma 2 lett. f) per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni	Nella misura del 3% del punteggio complessivo ottenuto applicando i criteri su riportati.	3
TOTALE PUNTEGGIO		

	CITTÀ DI SAN VITO DEI NORMANNI (Provincia di Brindisi) Piazza Carducci -Tel. 0831-955263-C.A.P. 72019 P. IVA 00175480748 - Cod. Fisc. 81001650746 - Centralino Tel. 0831 – 955111 - Fax Centralino Tel. 0831 – 955230 - Dall'estero Tel. 0039 -0831 – 955263
--	---

CRITERI DI VALUTAZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALI STIPENDIALI AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI

Progressione economica nell'Area degli Operatori Esperti	Elementi di valutazione	Max Totale punti 100 (oltre punteggio aggiuntivo 3%)
Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguita o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.	Da scheda di valutazione per la performance individuale, calcolata la media del triennio, si attribuiscono i punteggi: fino a 70 = 30 da 71 a 90 = 35 pt da 91 a 100 = 40 pt	40
Esperienza professionale. Per “esperienza professionale” si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi o altre forme di collaborazioni continuative che abbiano concorso a processi di stabilizzazione	Calcolo anzianità di servizio del dipendente (ASD) ponderato rispetto al dipendente con anzianità di servizio massima (ASMax): $\frac{X=40*ASD}{ASMax}$	40
Accrescimento competenze culturali anche attraverso i percorsi formativi di cui all'art.55 del CCNL 2019-2021, acquisite successivamente al conseguimento dell'ultima posizione economica/differenziale stipendiale e/o alla assunzione presso il Comune di San Vito dei Normanni.	Titolo di studio superiore a quello di accesso: ◦ punti 5 Corsi di formazione preventivamente autorizzati ed attinenti al ruolo ricoperto/attività assicurata: ◦ di una giornata fino a 8 ore senza valutazione finale: punti 1,0 ◦ di una giornata fino a 8 ore con valutazione finale: punti 1,5 ◦ su più giornate senza valutazione finale: punti 2 ◦ su più giornate con valutazione finale: punti 2,5	Titoli di studio max 5 Formazione max 5
Accrescimento competenze professionali acquisite successivamente al conseguimento dell'ultima posizione economica/differenziale stipendiale.	Punti 2 per ogni anno di proficua attività lavorativa.	10
Punteggio aggiuntivo attribuito in applicazione dell'art.14 comma 2 lett. f) per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni	Nella misura del 3% del punteggio complessivo ottenuto applicando i criteri su riportati.	3
TOTALE PUNTEGGIO		

CRITERI DI VALUTAZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALI STIPENDIALI AREA DEGLI ISTRUTTORI

Progressione economica nell'Area degli Istruttori	Elementi di valutazione	Max Totale punti 100 (oltre punteggio aggiuntivo 3%)
Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.	Da scheda di valutazione per la performance individuale, calcolata la media del triennio, si attribuiscono i punteggi: fino a 70 = 30 pt da 71 a 90 = 35 pt da 91 a 100 = 45 pt	45
Esperienza professionale. Per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi o altre forme di collaborazioni continuative che abbiano concorso a processi di stabilizzazione	Calcolo anzianità di servizio del dipendente (ASD) ponderato rispetto al dipendente con anzianità di servizio massima (ASMax): $X = \frac{40 \cdot ASD}{ASMax}$	40
Accrescimento competenze culturali anche attraverso i percorsi formativi di cui all'art.55 del CCNL 2019-2021, acquisite successivamente al conseguimento dell'ultima posizione economica/differenziale stipendiale e/o alla assunzione presso il Comune di San Vito dei Normanni. Si specifica che la Laurea Magistrale o Specialistica è assorbente della Laurea Triennale	Titolo di studio superiore a quello previsto per l'accesso: ◦ Laurea magistrale o specialistica punti 2,5 ◦ Laurea triennale punti 1 ◦ Master II livello: punti 1,5 ◦ Master I livello: punti 1 Corsi di formazione preventivamente autorizzati ed attinenti al ruolo ricoperto/attività assicurata: ◦ di una giornata fino a 8 ore senza valutazione finale: punti 1,0 ◦ di una giornata fino a 8 ore con valutazione finale: punti 1,5 ◦ su più giornate senza valutazione finale: punti 2 ◦ su più giornate con valutazione finale: punti 2,5	Titoli di studio max 5 Formazione max 5
Accrescimento competenze professionali acquisite successivamente al conseguimento dell'ultima posizione economica/differenziale stipendiale e/o alla assunzione presso il Comune di San Vito dei Normanni.	Punti 1 per ogni anno di proficua attività lavorativa.	5
Punteggio aggiuntivo attribuito in applicazione dell'art.14 comma 2 lett. f) per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni	Nella misura del 3% del punteggio complessivo ottenuto applicando i criteri su riportati.	3
TOTALE PUNTEGGIO		

CRITERI DI VALUTAZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALI STIPENDIALI AREA DEI FUNZIONARI E DELLE EQ

Progressione economica nell'Area degli Funzionari e Delle Elevate Qualificazioni	Elementi di valutazione	Max Totale punti 100 (oltre punteggio aggiuntivo 3%)
Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.	Da scheda di valutazione per la performance individuale, calcolata la media del triennio, si attribuiscono i punteggi: fino a 81 = 35 da 82 a 94 = 40 PT da 95 a 100 = 50 pt	50
Esperienza professionale. Per “esperienza professionale” si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi o altre forme di collaborazioni continuative che abbiano concorso a processi di stabilizzazione	Calcolo anzianità di servizio del dipendente (ASD) ponderato rispetto al dipendente con anzianità di servizio massima (ASMax): $X = \frac{35 \cdot ASD}{ASMax}$	35
Accrescimento competenze culturali anche attraverso i percorsi formativi di cui all'art.55 del CCNL 2019-2021, acquisite successivamente al conseguimento dell'ultima posizione economica/differenziale stipendiale e/o alla assunzione presso il Comune di San Vito dei Normanni. Si specifica che la Laurea Magistrale o Specialistica è assorbente della Laurea Triennale	Titolo di studio ulteriore a quello previsto per l'accesso: ◦ Laurea magistrale o specialistica punti 2,5 ◦ Laurea triennale punti 1 ◦ Master II livello: punti 1,5 ◦ Master I livello: punti 1 Corsi di formazione preventivamente autorizzati ed attinenti al ruolo ricoperto/attività assicurata: ◦ di una giornata fino a 8 ore senza valutazione finale: punti 1,5 ◦ di una giornata fino a 8 ore con valutazione finale: punti 2 ◦ su più giornate senza valutazione finale: punti 2,5 ◦ su più giornate con valutazione finale: punti 3	Titoli di studio max 4 Formazione max 6
Accrescimento competenze professionali acquisite successivamente al conseguimento dell'ultima posizione economica/differenziale stipendiale e/o alla assunzione presso il Comune di San Vito dei Normanni.	Punti 1 per ogni anno di proficua attività lavorativa.	5
Punteggio aggiuntivo attribuito in applicazione dell'art.14 comma 2 lett. f) per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni	Nella misura del 3% del punteggio complessivo ottenuto applicando i criteri su riportati.	3
TOTALE PUNTEGGIO		

CRITERI DI VALUTAZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALI STIPENDIALI AREA DEI FUNZIONARI E DELLE EQ, CON TITOLARITÀ DI INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

Progressione economica nell'Area degli Funzionari e delle EQ con titolarità di incarico di Elevata Qualificazione	Elementi di valutazione	Max Totale punti 100 (oltre punteggio aggiuntivo 3%)
Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.	Da scheda di valutazione per la performance individuale, calcolata la media del triennio, si attribuiscono i punteggi: fino a 81 = 35 da 82 a 94 = 40 PT da 95 a 100 = 50 pt	50
Esperienza professionale. Per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi o altre forme di collaborazioni continuative che abbiano concorso a processi di stabilizzazione	Calcolo anzianità di servizio del dipendente (ASD) ponderato rispetto al dipendente con anzianità di servizio massima (ASMax): $\frac{X=35*ASD}{ASMax}$	35
Accrescimento competenze culturali anche attraverso i percorsi formativi di cui all'art.55 del CCNL 2019-2021, acquisite successivamente al conseguimento dell'ultima posizione economica/differenziale stipendiale e/o alla assunzione presso il Comune di San Vito dei Normanni. Si specifica che la Laurea Magistrale o Specialistica è assorbente della Laurea Triennale	Titolo di studio ulteriore a quello previsto per l'accesso: ◦ Laurea magistrale o specialistica punti 2,5 ◦ Laurea triennale punti 1 ◦ Master II livello: punti 1,5 ◦ Master I livello: punti 1 Corsi di formazione preventivamente autorizzati ed attinenti al ruolo ricoperto/attività assicurata: ◦ di una giornata fino a 8 ore senza valutazione finale: punti 1,5 ◦ di una giornata fino a 8 ore con valutazione finale: punti 2 ◦ su più giornate senza valutazione finale: punti 2,5 ◦ su più giornate con valutazione finale: punti 3	Titoli di studio max 4 Formazione max 6
Accrescimento competenze professionali acquisite successivamente al conseguimento dell'ultima posizione economica/differenziale stipendiale e/o alla assunzione presso il Comune di San Vito dei Normanni.	Punti 1 per ogni anno di proficua attività lavorativa.	5
Punteggio aggiuntivo attribuito in applicazione dell'art.14 comma 2 lett. f) per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni	Nella misura del 3% del punteggio complessivo ottenuto applicando i criteri su riportati.	3
TOTALE PUNTEGGIO		

Modalità di presentazione delle domande

La domanda di partecipazione alla selezione, dovrà essere redatta in carta libera debitamente sottoscritta, utilizzando esclusivamente il FAC-SIMILE allegato e devono essere presentate all'Ufficio Protocollo entro il decimo giorno successivo alla pubblicazione; qualora il termine scada in un giorno festivo, la scadenza è prorogata al primo giorno seguente non festivo. Si specifica che la domanda priva di firma è considerata inammissibile.

Alla domanda dovrà essere allegata copia del documento di riconoscimento in corso di validità, nonché ogni ulteriore documentazione ritenuta utile dal candidato ai fini dell'assegnazione del punteggio valutabile nella sezione relativa a: ***“Accrescimento competenze culturali anche attraverso i percorsi formativi di cui all'art.55 del CCNL 2019-2021, acquisite successivamente al conseguimento dell'ultima posizione economica/differenziale stipendiale e/o alla assunzione presso il Comune di San Vito dei Normanni. Si specifica che la Laurea Magistrale o Specialistica è assorbente della Laurea Triennale”***

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del DPR 28 dicembre 2000, n.445.

Eventuali documenti cartacei che il candidato allegnerà alla domanda di partecipazione, dovranno essere elencati e riepilogati nella domanda stessa.

Responsabile Del Procedimento

Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss mm il Responsabile del Procedimento di cui al presente avviso è Dott.ssa Daniela GALASSO

Norme finali

Per tutto e per quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia a quanto contenuto nel CCI e relativo allegato A) sottoscritto in data 18/04/2024, di modifica al CCI del 23.11.2023, che disciplina l'attribuzione dei differenziali stipendiali per ognuna delle Aree di inquadramento previste dal CCNL dal 16.11.2022 ed alla vigente normativa in materia.

Il presente avviso viene pubblicato per la durata di dieci giorni all'Albo Pretorio online e sul sito Internet Istituzionale del Comune di San Vito dei Normanni; inoltre, viene affisso in prossimità di ogni postazione dei timbratori marcatempo presenti in questo Ente a garanzia della sua massima diffusione e conoscenza.

Le domande pervenute fuori termine non verranno prese in considerazione.

San Vito dei Normanni 30 ottobre 2025

**Il Responsabile Dei Servizi
Finanziari e Attuazione
Programma di Governo
F.to Dott.ssa Daniela GALASSO**

*firma autografa sostituita da stampa
ai sensi del D.Lgs n.39/1993-Art.3 co.2*

Al Comune di San Vito dei Normanni

Servizi Finanziari e Attuazione Programma Di Governo
Servizio di Gestione giuridica ed economica del personale

Oggetto: Istanza di partecipazione alla selezione interna per l'attribuzione del differenziale stipendiale 2025 all'interno della propria area.

Il/La sottoscritto/a _____ nato/a il _____, a
_____ codice fiscale _____
residente in _____, in via _____ civ.
_____, tel. _____

Visto l'avviso di selezione per l'attribuzione di Differenziali Stipendiali indetto da codesto Ente con determinazione n. ____/2024,

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione per l'attribuzione di n.1 differenziale stipendiale.
A tal fine dichiara sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni e delle conseguenze previste dagli artt. 75 e 76 del DPR 445/2000, quanto segue:

- a) di essere in servizio presso l'Ente dal _____ inquadrato/a
nell'Area _____;
- b) di non aver beneficiato negli ultimi 2 anni di alcun differenziale stipendiale (*ex-PEO*);
- c) che nel biennio precedente all'anno della selezione non è stato destinatario di sanzioni disciplinari superiori alla multa e che ha/non ha procedimenti disciplinari in corso;
- d) di aver riportato le seguenti valutazioni ai fini della performance:
- 2024 _____ punti;
 - 2023 _____ punti;
 - 2022 _____ punti;
- e) di essere in possesso del seguente titolo di studio superiore a quello richiesto dalla specifica categoria di appartenenza:
- ☐ Diploma conclusivo del primo ciclo d'istruzione (cd."licenza media), conseguito in data _____ presso _____
- ☐ Diploma di Scuola secondaria di secondo grado, conseguito in data _____ presso _____
- ☐ Laurea magistrale in _____ conseguita in data _____ presso _____
- ☐ Laurea triennale in _____ conseguita in data _____ presso _____

- ☐ Master II livello in _____ conseguito in
data _____ presso _____
- ☐ Master I livello in _____ conseguito in
data _____ presso _____

f) di possedere l'abilitazione al seguente Albo Professionale _____

g) di aver partecipato a percorsi formativi di cui all'art.55 del CCNL 2019-2021, successivamente al conseguimento dell'ultima posizione economica/differenziale stipendiale, valutabili ai fini della presente selezione, nella sezione del bando dedicata all'accrescimento delle competenze culturali, come di seguito elencati ed allegati alla presente istanza:

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____
5. _____
6. _____
7. _____
8. _____
9. _____
10. _____

h) di:

- ☐ aver conseguito progressioni economiche negli ultimi 6 anni fino al 31/12/2024;
- ☐ non aver conseguito progressioni economiche da oltre 6 anni e fino al 31/12/2024;

i) di accettare in condizionalmente tutte le condizioni previste nell'avviso in argomento;

Si allegano tutti i seguenti documenti ritenuti utili ai fini dell'attribuzione di punteggio:

1. _____
2. _____
3. _____

San Vito dei Normanni, _____

(firma)
