

CITTA' DI SAN VITO DEI NORMANNI

Provincia di Brindisi

FONDO SETTORIALE DI PRODUTTIVITA' 2017

SEGRETARIO GENERALE DOTT. EPIFANI

TOTALE FOI 8.257,50

VALUTAZIONE DOTT. EPIFANI								
N.	MATR.	CAT.	INDICE PARAMETRO CATEGORIA ECONOMICA	PUNTEGGIO VALUTAZIONE (SCHEDE) RESPONSABILI DI SERVIZIO	PARAMETRO PUNTEGGIO CORRELATO AL LIVELLO DI MERITO	TOTALE PARAMETRI VALUTAZIONE DI RIFERIMENTO INDIVIDUALE	INDICE COSTANTE DEL MOLTIPLICATORE COMUNE	TOTALE PREMIO INDIVIDUALE COMPLESSIVO (SALVO ARROT. CENT.)
1	26679	D1	2,25	82	125	127,25	7,769	988,59
2	3494	A	1,35	71	100	101,35	7,769	787,38
3	4423	B1	1,50	75	100	101,50	7,769	788,54
4	41284	A	1,35	71	100	101,35	7,769	787,37
5	704	C	1,90	92	187,5	189,40	7,769	1.471,42
6	48862	D1	2,25	85	125	111,50	7,769	866,20
7	3876	C	1,90	78	100	101,90	7,769	791,65
8	23972	B3	1,75	80	100	101,75	7,769	790,48
9	25113	C	1,90	85	125	126,90	7,769	985,87
TOTALI						1062,90		8257,50

(*) fino al 15/11/2017 (dal 16/11/2017 al 31/12/2017 titolare di P.O.)

Articolazione del sistema premiante:

Tabella 1

Secondo quanto disposto dal Regolamento di misurazione e valutazione, per il personale non titolare di posizione organizzativa, sono stati previsti quattro livelli premiali, di cui uno sotto soglia non soggetto ad alcuna retribuzione di risultato e tre premiali che richiedono, questi ultimi, comunque una valutazione superiore a 60/100 su ogni singolo fattore di valutazione, e precisamente:

Primo livello premiale (o di eccellenza)	punteggio da 91 a 100
Secondo livello premiale (o della distinzione)	punteggio da 81 a 90
Terzo livello premiale (o dell'adeguatezza)	punteggio da 71 a 80
prestazione inadeguata)	punteggio da 0 a 70

Punteggio correlato al livello di merito (secondo quanto previsto dal Regolamento):

Il premio per il personale nel primo livello premiale sarà superiore del 50% a quello del secondo livello premiale. Quest'ultimo a sua volta dovrà essere superiore del 25% a quello di terzo livello premiale. Al

è uguale a 1	del terzo livello premiale
è uguale a 125	del secondo livello premiale
Premio base+25% + è uguale a 187,50	del primo livello premiale

In sintesi si applica la seguente tabella.

Tabella 2

LIVELLI PREMIALI	VALUTAZIONE	Parametro
Primo livello premiale (o di eccellenza)	punteggio da 91 a 100	187,50
Secondo livello premiale (o della distinzione)	punteggio da 81 a 90	125
Terzo livello premiale (o dell'adeguatezza)	punteggio da 71 a 80	100
Quarto livello premiale (o della prestazione inadeguata)	punteggio da 0 a 70	0

Inoltre, nel calcolo del premio individuale spettante concorre anche il parametro della gradualità tra le Categorie possedute da ogni dipendente in base alle quali i dipendenti sono stati valutati con la scheda individuale. I valori sono quelli previsti dall'Art. 11, comma 5, lett. C) del CID 1998/2001.

Tabella 3

CATEGORIA INIZIALE	PARAMETRO DI CATEGORIA
A	1,35
B	1,50
B3	1,75
C	1,90
D1	2,25
D3 non P.O.	2,60

CALCOLO DEL COMPENSO

Per ciascun dipendente: Parametro correlato al livello di merito come da regolamento (Tab. 2) + Parametro di categoria (Tab. 3). Il risultato costituisce parametro individuale della valutazione di riferimento. L'ammontare del Fondo settoriale da ripartire di € 8.257,50 diviso il totale dei parametri individuali delle valutazioni di riferimento determina l'indice (costante) del moltiplicatore comune di ogni valutazione individuale che, moltiplicato per il dato di ogni dipendente genererà il compenso spettante.