

Dimostrazione analitica del limite di contenimento delle spese di personale del Rendiconto 2018 ai sensi dell'art. 1 cc 557 L. 296/2006 con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013

Totale spese del personale al netto delle componenti escluse	Rendiconto 2011	Rendiconto 2012	Rendiconto 2013	Media triennio
		3.255.626,46	3.041.291,26	2.926.013,78

	DESCRIZIONE	2018
		IMPORTO
1	Totale Macroaggregato 101 - Redditi da lavoro dipendente- Spesa personale, compreso Segretario Generale, Oneri diretti, riflessi (tempo indeterminato e determinato), competenze accessorie, pensioni ad onere ripartito ed equo indennizzo - oneri nucleo familiare	2.802.168,41
2	Spesa prevista per altro personale con altre forme di rapporto di lavoro o con convenzioni, (indennità di missione e formazione) - CO.CO.CO (1)	5.071,05
3	Personale in comando (PRETE GIOVANNI dal 1/10/2018-FAGIANO ANNA dal 1/1 al 31/3/2018) - cap.9350	13.902,85
4	IRAP	178.410,92
5		
6		
	<b>TOTALE SPESE PER IL PERSONALE (A)</b>	<b>2.999.553,23</b>
	<b>SPESE ESCLUSE</b>	
7	Spese per diritti di segreteria al Segretario Generale	6.535,57
8	Spese per indennità di licenziamento e pensioni ad onere non ripartito	
9	Spese per incentivi recupero ICI	6.380,00
10	INCENTIVI TECNICI	16.178,43
10	Altre spese non rientranti nel calcolo a carico ( rimborsi Stato, Regioni CE e .PP.) Spesa personale comandato - indennità di missione e formazione	107.293,21
11	Spese per Prev.li, Ass.li ed IRAP sulle somme di cui sopra perché comprese nel punto 1) e 3) e non rientranti nel calcolo	2.110,99
	<b>TOTALE SPESE ESCLUSE (B)</b>	<b>138.498,20</b>

	<b>DIFFERENZA (C) – SPESA NETTA NEI RISPETTIVI BILANCI (A-B)</b>	<b>2.861.055,03</b>
	<b>SPESE ESENTI (RIENTRANTI NEL CALCOLO E NON INCLUSE IN QUELLO PREVISTO PER LA RIDUZIONE DELLA SPESA DEL PERSONALE)</b>	
12	SPESA NUOVO CONTRATTO 2016/2018	133.980,73
13		
14	Spesa ( compresa al 1 ) CCNL 2004/2005 del 09/05/2006, oneri diretti, riflessi ed IRAP € 137.319,58 – (determina n. 68/SF del17/05/2006); spesa CCNL 2006/2007 di € 150.371,63 – (determina n. 43 del 19/05/2008);	243.649,72
15	Somma ( compresa al punto 1) per personale a tempo determinato per dodici mesi – oneri diretti e riflessi finanziata dal 50% dei proventi contravvezionali art.208 del D.Lgs. N. 285/92 e successive modificazioni. Cap.2120010 e 2120070	
	<b>TOTALE SPESE ESENTI (D)</b>	
	<b>TOTALE PREVISIONE SPESA PERSONALE 2018 (C- D)</b>	<b>2.483.424,58</b>
	<b>LIMITE DI SPESA (MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2013)</b>	<b>3.074.310,50</b>
	<b>MARGINE POSITIVO DI CONTENIMENTO DELLA SPESA</b>	<b>590.885,92</b>

(1) sono incluse anche le spese per missioni e per la formazione sia in aumento che in diminuzione come previsto dalle indicazioni della Corte dei Conti Sezione Autonomie delibera n.18 del 01/08/2013. Il riferimento contabile è ININFLUENTE rispetto alle finalità di inserimento, in quanto, se non non considerato, il risultato finale non varia.

San Vito dei Normanni, 26 aprile 2019

Il Responsabile Servizi Finanziari  
Dott.ssa Daniela Galasso



*Daniela Galasso*

LIMITE DI SPESA AI SENSI DELL' ART.9, D.L. 78/2010, SECONDO LEGGE DI STABILITA' 183/2011 E SUCCESS. INTEGRAZ. E MODIF.,  
UTILIZZABILE PER LAVORO FLESSIBILE

ANNO	RAPPORTO DI LAVORO	MOTIVAZIONE	SETTORE/SERVIZIO	IMPORTO 2009	CAPITOLO	RENDICONTO 2018
2009	Tempo determinato	Vigili urbani	Polizia municipale	2.905,29	2110010	
2009	Tempo determinato	Vigili urbani	Polizia municipale	27.596,87	2120010	
2009	Tempo determinato	Geometra	Ufficio tecnico		730010	4.528,68
2009	Tempo determinato	Funzionario	Art. 110 267/2000		730010	46.311,39
2009	Tempo determinato	Funzionario Tecnico Responsabile dei Sistemi Informatici Comunali	Informatico		200010	1.035,66
2009	Tempo determinato	Funzionario	Art. 90 267/2000	49.960,17	200010	21.018,35
**Delib. CC n./sez.aut./2017	Tempo determinato	Istruttore Contabile	Ufficio Tributi		1410010	
			<b>Totale A</b>	<b>80.462,33</b>		
2009	Convenzione	Università - Bari	Servizi tecnici	23.000,00	770000	
2009	Convenzione	Esperto	Attività produttive	18.950,00	770000	
2009	Convenzione	Parrucchiere	Casa di Riposo		7271000	
			<b>Totale B</b>	<b>41.950,00</b>		
2009	Co.co.co.	Oss. Politiche Soc.	Servizi sociali	7.200,00	6854000	
2009	Co.co.co.	Assistenti Sociali	Servizi sociali	10.015,40	6854000	
2009	Co.co.co.	Assist. Disabili scuole	Servizi sociali	54.829,56	7154000	
2009	Co.co.co.	Fisioterapista	Casa di Riposo	3.635,24	7271000	
2009	Casa di Riposo	Fisioterapista	Casa di Riposo		7260020	
2009	Co.co.co.	Assistenti Sociali	Servizi sociali		6820020	
			<b>Totale C</b>	<b>75.680,20</b>		
			<b>TOTALE A B C</b>	<b>198.092,53</b>		
2009	Somministrazione e lavoro	Operai	Ufficio tecnico	4.251,46	770000	
2009	Somministrazione e lavoro	Operai	Servizio cimitero	15.444,19	5219000	
2009	Acquisto voucher	diverse	Trasporto disabili		7205	
2009	Somministrazione lavoro/voucher	auttista	Scuolabus		3411360	
2009	Somministrazione lavoro/voucher	ausiliari	Casa di riposo		7271	
			<b>Totale D</b>	<b>19.695,65</b>		
2009	Lavoro accessorio att. Occas.	Operai	Ufficio tecnico	9.400,00	770000	
			<b>Totale E</b>	<b>9.400,00</b>		
2009	Altro (tirocini formativi ecc	Tirocinanti	Ufficio tecnico		770	
2009	Altro (tirocini formativi ecc		uffici diversi		8911	
			<b>Totale F</b>			
			<b>TOTALE (D E F)</b>	<b>29.095,65</b>		
			<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>227.188,18</b>		<b>72.894,08</b>
<b>50% LIMITE DA NON SUPERARE</b>						
Disponibilità rispetto a limite massimo						40.700,01

2009 - Come da G.C. n. 40/2009 di approvazione Regolamento Comunale ricorso al lavoro flessibile

Le spese impegnate ricavate direttamente dai Capitoli a margine delle stesse riportati al netto degli oneri riflessi che, in ogni caso, costituiscono una costante ininfluente.

Il 50% del totale di Euro 227.798,84, pari ad Euro 113.594,09, più oneri riflessi e Irap, è il limite massimo di spesa utilizzabile per le stesse finalità. Però possono essere sostenute spese, per le stesse finalità, pari a quelle sostenute nel 2009, se il Comune è in regola con l'obbligo della riduzione della spesa del personale. (Art. 3 e 11 della legge 114/2014. Ed in oltre "" Corte Conti Del. N. 2/Sez. Aut./2015. Le limitazioni dettate dai primi sei periodi dell'art. 9, comma 28, del d.l. n. 78/2010, in materia di assunzioni per il lavoro flessibile, alla luce dell'art. 11, comma 4-bis, del d.l. 90/2014 (che ha introdotto il settimo periodo del citato comma 28), non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione della spesa di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art. 1, l. n. 296/2006, ferma restando la vigenza del limite massimo della spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009, ai sensi del successivo ottavo periodo dello stesso comma 28. "

L'articolo 9 comma 28 del D.L. 78/2010 elenca già alcune ben chiare tipologie lavorative: tempo determinato, formazione e lavoro, somministrazione, voucher del lavoro accessorio, rapporti formativi e co.co.co. Lo stesso articolo, aggiornato con la legge del 7 agosto 2016 n.160, ha previsto l'esclusione dal limite dei contratti stipulati ai sensi dell'articolo 110 comma 1 del Dlgs 267/2000. Da questo, si deduce, che, invece, quelli previsti al comma 2 della medesima norma (incarichi extra-dotazione organica) sono inclusi nel tetto, così come lo sono, in assenza di specifica deroga, quelli in staff degli organi politici di cui all'articolo 90 del testo unico degli enti locali.

San Vito dei Normanni 26/04/2019



Il responsabile  
Daniela Galasso

*Daniela Galasso*